

**ACTA DA SESIÓN DO TRIBUNAL ENCARGADO DE XULGAR O PROCESO SELECTIVO PARA A PROVISIÓN EN PROPIEDAD DE NOVE PRAZAS DE LIMPADOR/A, PERSOAL LABORAL FIXO, INCLUÍDA NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 DO CONCELLO DE BOIRO.**

**CÓDIGO DE PROCEDIMENTO 43/2022**

Acta do tribunal de selección.

Acta n.º 1

Constitución do tribunal, realización da proba de coñecemento de galego, se procede, e valoración de méritos alegados polas persoas aspirantes.

Data da sesión: 25/04/2023

Hora de inicio: 16:00 horas

Hora de finalización: 16:45 horas

Lugar: Casa do Concello de Boiro

Asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez, Secretario do concello de Boqueixón

Francisco Javier Oubiña Lodeiro, secretario do concello de Boiro

María Pardo Quintana, viceinterventora do concello de Ames

Manuela Sofía Abelenda Antelo, técnica do concello da Baña

María Victoria Negrín Blanco, funcionaria de Admón. Local do concello de Boqueixón

Andrea Muíño Quintáns, normalizadora lingüística do Concello de Val do Dubra

**1.- Constitución do tribunal**

Os presentes foron designados integrantes do tribunal cualificador encargado de xulgar as probas do proceso selectivo para a provisión en propiedade de nove prazas de limpador/a (8 prazas cupo xeral e 1 praza cupo reserva discapacidade a persoas con outros tipos de discapacidade), persoal laboral fixo, incluída na oferta de emprego público extraordinaria do Concello de Boiro de 2022, publicada no BOE n.º 311 de 28 de decembro de 2022 .

Do decreto resulta a seguinte composición (referida aos asistentes):

**Presidente:**

Titular: Dalmiro Núñez Méndez, Secretario do concello de Boqueixón

**Secretaria:**

Suplente: Francisco Javier Oubiña Lodeiro, secretario do concello de Boiro

**Vocais:**

Titular: María Pardo Quintana, viceinterventora do concello de Ames

Titular: Manuela Sofía Abelenda Antelo, técnica do concello da Baña

Titular: María Victoria Negrín Blanco, funcionaria de admón. local do concello de Boqueixón

Asiste coma técnica asesora para a realización da proba do coñecemento da lingua galega Andrea Muíño Quintáns, normalizadora lingüística do Concello de Val do Dubra.

Así mesmo o tribunal declara que ningún dos seus integrantes está incurso en causa de abstención ou recusación que lle impida formar parte do tribunal.

## 2.- Acreditación do coñecemento da lingua galega.

As aspirantes LUCIA MOURELOS SAR e MARIA SOLEDAD BOO BRION non acreditan o nivel de coñecemento da lingua galega equivalente ao CELGA 2, polo procede a realización da proba oral de coñecemento da lingua galega que acredite a capacidade de comunicación en galego coa cidadanía, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

Unha vez realizada a proba, o tribunal acorda declarar APTAS ás aspirantes.

## 3.- Valoración de méritos.

Acto seguindo o tribunal procede a valorar os méritos alegados polas persoas aspirantes (base xeral cuarta).

O tribunal fixa como criterios de valoración dos méritos os contidos no apartado de OBSERVACIÓNS dos méritos individualizados das persoas aspirantes, deixando de relacionalos en canto se chegue ao tope máximo de puntuación.

O resultado da baremación é:

### 3.1.- Cupo xeral (8 prazas)

ANA MARIA GARCIA BLANCO				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.				
(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.				
(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.				
(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	325	90	Excede a puntuación máxima
<b>TOTAL A)</b>				<b>90</b>

B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Crear conta correo	CEMIT	24	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				100

JOSEFA RIVADULLA GONZALEZ				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpador/a	264	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Prevención de riscos laborais	Deputación da Coruña	50	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	

TOTAL B.2)		
TOTAL B)		10
PUNTUACIÓN TOTAL		100

JUANA GARCIA SOUTO				
<b>A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)</b>				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpador/a	340	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
<b>B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)</b>				
<b>B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora</b>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Prevenición de riesgos laborales	UGT	50	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
<b>B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos</b>			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				100

LUCIA MOURELOS SAR				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	96	90	Exceda a puntuación máxima
TOTAL A)				90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Prevención de riesgos laborales en las AAPP	UGT	50	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				100

MANUELA OLIVEIRA CAMEAN				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	11	10,56	
<b>TOTAL A)</b>				<b>10,56</b>
<b>B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)</b>				
<b>B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora</b>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Igualdad de género y oportunidades	UGT	25	10	Excede a puntuación máxima
<b>TOTAL B.1)</b>				<b>10</b>
<b>B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos</b>			Puntuación	
<b>TOTAL B.2)</b>				
<b>TOTAL B)</b>				<b>10</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>				<b>20,56</b>

MARIA DOLORES PEREZ CADABAL				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	7	6,58	
<b>TOTAL A)</b>				<b>6,58</b>
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
<b>B.1) Formación e capacitacións</b>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u>

profesionais 1 puntos por hora				Puntuación Máxima 10 puntos
Iniciación á rede internet	Xunta de Galicia	79	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				16,58

MARIA ELENA LAIÑO BLANCO				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.				
(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.				
(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.				
(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	235	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Prevenición de riscos laborais	Deputación Provincial da Coruña	50	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				

TOTAL B)		10
PUNTUACIÓN TOTAL		100

**MARIA JOSE OLIVEIRA FIGUEIRAS**

**A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)**

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.
- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.
- (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.
- (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	25	23,50	
TOTAL A)				23,50

**B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)**

<u>B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora</u>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Igualdad de género y oportunidades	UGT	25	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10

<u>B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos</u>	<u>Puntuación</u>
TOTAL B.2)	

TOTAL B)	10
----------	----

PUNTUACIÓN TOTAL		33,50
------------------	--	-------

**MARIA JOSEFA HERMO MAYAN**

**A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)**

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.
- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.



<p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	8	7,52	
TOTAL A)				7,52
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Igualdad de género y oportunidades	UGT	25	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				17,52

MARIA LUZ MARIÑO PEREZ				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello Pobra do Caramiñal	Limpadora	1	0,30	
Concello de Boiro	Limpadora	20	18,80	
TOTAL A)				19,10

B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Internet y correo electrónico	UGT	25	10	Excede da puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				29,10

MARIA RAMONA NOAL PEREZ				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	343	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Prevención de riesgos laborales en las AAPP	UGT	50	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	

TOTAL B.2)		
TOTAL B)		10
PUNTUACIÓN TOTAL		100

MARIA SOLEDAD BOO BRION				
<b>A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)</b>				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	340	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
<b>B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)</b>				
<b>B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora</b>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Gestión de conflitos en el traballo y en la vida	Deputación da Coruña	20	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
<b>B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos</b>			<u>Puntuación</u>	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				100

SOFIA ALVAREZ DIAZ				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo. (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo. (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo. (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	340	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Prevenición de riscos laborales en las AAPP	UGT	50	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				100

3.2.- Cupo reserva discapacidade a persoas con outros tipos de discapacidade cun grao de minusvalía igual ou superior ao 33%:

MARIA JESUS RODRIGUEZ VAZQUEZ
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)
(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo. (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo. (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo. (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Limpadora	336	90	Excede a puntuación máxima
<b>TOTAL A)</b>				<b>90</b>
<b>B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)</b>				
<u>B.1) Formación e capacitacións profesionais 1 puntos por hora</u>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Informática e rede internet	CEMIT	24	10	Excede a puntuación máxima
<b>TOTAL B.1)</b>				<b>10</b>
<b>B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos</b>			Puntuación	
<b>TOTAL B.2)</b>				
<b>TOTAL B)</b>				<b>10</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>				<b>100</b>

Baremada a documentación presentada, de acordo cos criterios fixados polo Tribunal, e o especificado no apartado cuarto das bases xerais e a documentación presentada polas persoas aspirantes, o Tribunal acorda:

**PRIMEIRO.** Facer público o resultado da baremación dos méritos por medio de exposición do correspondente anuncio na páxina web do Concello de Boiro [www.boiro.gal](http://www.boiro.gal), e que queda como segue:

- **Cupo xeral:**

<b>Aspirante</b>	<b>A) experiencia profesional</b>	<b>B) Outros méritos</b>	<b>Total puntos</b>
ANA GARCIA BLANCO	90	10	100
JOSEFA RIVADULLA GONZALEZ	90	10	100
JUANA GARCIA SOUTO	90	10	100
LUCIA MOURELOS SAR	90	10	100
MANUELA OLIVEIRA CAMEAN	10,56	10	20,56

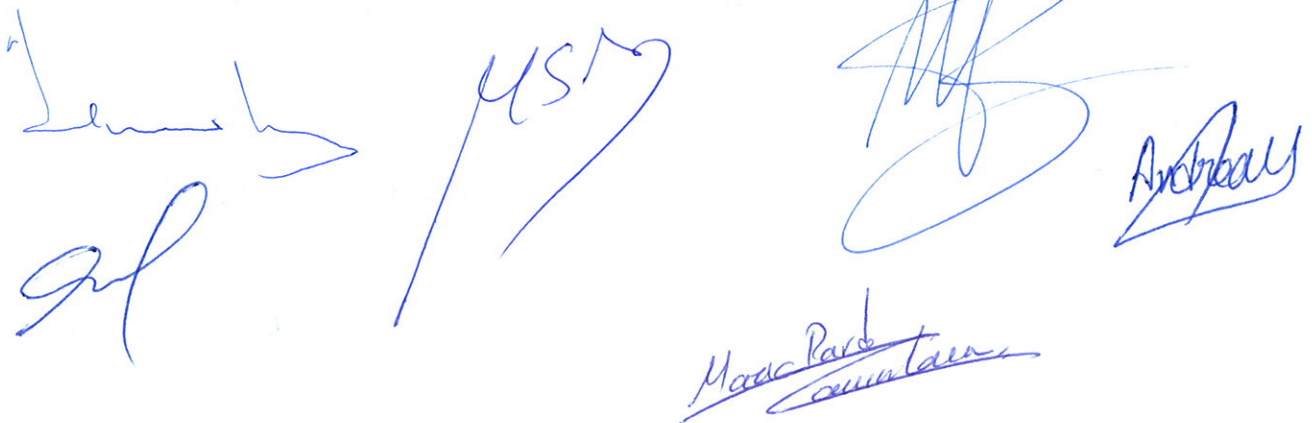
Aspirante	A) experiencia profesional	B) Outros méritos	Total puntos
MARIA DOLORES PEREZ CADABAL	6,58	10	16,58
MARIA ELENA LAIÑO BLANCO	90	10	100
MARIA JOSE OLIVEIRA FIGUEIRAS	23,50	10	33,50
MARIA JOSEFA HERMO MAYAN	7,52	10	17,52
MARIA LUZ MARIÑO PEREZ	19,10	10	29,10
MARIA RAMONA NOAL PEREZ	90	10	100
MARIA SOLEDAD BOO BRION	90	10	100
SOFIA ALVAREZ DIAZ	90	10	100

- **Cupo reserva discapacidade** a persoas con outros tipos de discapacidade cun grao de minusvalía igual ou superior ao 33%

Aspirante	A) experiencia profesional	B) Outros méritos	Total puntos
MARIA JESUS RODRIGUEZ VAZQUEZ	90	10	100

**SEGUNDO.** Outorgar un prazo para presentación de alegacións ou reclamacións contra a puntuación outorgada na fase de concurso de tres (3) días hábiles a computar dende o seguinte ao da publicación das puntuacións obtidas no concurso. Aquelas poderán presentarse en calquera dos rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

E sen máis asuntos que tratar dáse por rematado o acto do que se estende esta acta que asinan os asistentes.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Luis', '451', 'Mora Parde', and 'Antonio'.